

Als Frontend-Entwickler haben Sie die ersten Erfahrungen gesammelt. Heute suchen Sie nun die Herausforderung, bei der in den nächsten Jahren „die Post abgeht“. Bei der Sie sich einbringen und mitgestalten können und die hervorragende Perspektiven bietet. Sie bevorzugen Projekte, die innert Monatsfrist realisiert werden, am liebsten in einer Pionier-Umgebung state of the art. Inhaus oder vom Homeoffice. Erkennen Sie sich? Dann studieren Sie diese Offerte gut. Ihr Profil: Sie oder Er. Informatiker. Mindestens 4 Jahre Erfahrung als Frontend-Entwickler/Web-Designer. Gute Kenntnisse UX. Sehr interessiert an Weiterentwicklung. Sprachen d/e. Alter ab 24.

Web-Designer / GUI's für Immobilien-Anwendungen

Engagierter Frontend-Entwickler, kreativ, kommunikativ / Pionierfirma / High-Tech Security-Software / BL

Bedrohungen für IT-Infrastrukturen frühzeitig zu erkennen und kritische Systemzustände vorherzusagen ist Ziel und Zweck der selbstentwickelten und zum Patent angemeldeten High-Tech Security-Software dieser CH-Firma. Durch die Kombination aus Machine-Learning Algorithmen und statistischen Methoden detektiert die SW zuverlässig Anomalien in IT-Systemen. Vollautomatisch erkennt die SW kausale Zusammenhänge und Fehlerursachen, um Systemausfälle vorherzusagen. Die SW ist auf grosse Firmen ausgerichtet. Sie ermöglicht ICT-Verantwortlichen, vom Reaktions- in den Aktionsmodus zu schalten. Unser Auftraggeber hat die Startup-Phase hinter sich und startet nun den Expansions-Express

Das 5er SW-Team baut aus. Nach der Einführung betreuen Sie GUI's für Firmen mit grossen Immobilien-Beständen wie Banken, Spitäler, Uni's etc. Applikationen sind Zeiterfassung, Gebäudeunterhalt, Verwaltung, Nebenkosten usw. Ihre Aufgaben. 1. Projekte: Nach Kick-Off-Meeting Pflichtenheft mit Kunden bereinigen/Gestalten von 2-3 GUI-Varianten/Nach Kunden-Ok Realisierung einleiten (Zusammenarbeit mit internen Fachleuten aus Backend-SW, DB, Infrastruktur)/Test der Lösung/Implementation in Kundenumgebung/Übergabe. 2. Interne IT-Infrastruktur: Mithilfe bei deren Weiterentwicklung. 3. Impulsgeber: Jeder Mitarbeiter soll Ideen für den Ausbau der Firma liefern. Interessiert? Dann mailen Sie Ihre Dok, Rolf A. Meier, ALTRUWIN AG. Top-Diskretion. Erstgespräch in Ihrer Region.

